就活ハラスメント防止に関する当法人の取り組みとお知らせ

✓ 安心して就職活動・採用選考に臨んでいただくために（改正男女雇用機会均等法等の指針準拠）

基本方針（透明性と健全性の確保）

当法人では、求職者の皆様が安心して就職活動や採用選考に臨んでいただけるよう、ハラスメントのない健全で透明性の高い選考環境の整備に努めております。

法人説明会等の各種イベントや採用選考に関わるすべての役職員に対し、**求職者の皆様に対するハラスメント行為を固く禁止**しております。

⚠ 違反行為への厳正な対処

万が一ハラスメント行為が確認された場合には、当法人の規程に基づき厳正に対処いたします。

面談・選考における3つの行動ルール

RULE 01

面談・フォロー時間の遵守

1回の面談時間は1時間（会食等を伴う場合は2時間）を目安とし、あらかじめ終了予定時間を明示いたします。

求職者の皆様のご負担にならないよう時間管理を徹底し、事前の同意なく予定時間を大幅に超過したり、不当に長時間拘束したりすることはございません。

RULE 02

私的な接触の禁止と、公式フォローの徹底

プライベートな連絡先の交換や、個人的な誘いなどの不適切な接触は一切行いません。

また、面談などのフォロー活動は事前にご希望やご意向を伺った上で、公式な採用・フォロー活動として実施いたします（ご参加の有無が選考結果に影響することはございません）。

RULE 03

適正な実施体制

選考や説明会、職員訪問（OB・OG訪問等）は、すべて法人が指定した手順に則って実施いたします。

面談や職員訪問を行う際は、あらかじめ担当者（対応者）を明示したうえで、法人の会議室またはあらかじめ指定したオープンなスペース（オンラインを含む）にて実施いたします。

非公式なルートでの実施は一切認めておりません。

@2026 GYOSEI & CO. All Rights Reserved.

仰星監査法人

相談窓口のご案内と求職者保護の対応方針

選考結果に影響を与えることはございませんので、不安や疑問を感じた際はいつでもご連絡ください。

仰星監査法人 通報制度（コンプライアンス・ホットライン）

万が一、当法人の採用活動において不適切な言動や気になる点、不安に思われることがございましたらご連絡ください。
仰星監査法人ホームページ内の『通報窓口（コンプライアンス・ホットライン）』より受付しております。
（右記QRコードから、受付フォームへアクセス可能です。）

【ご安心いただくための対応方針】

プライバシーの厳格な保護

ご相談いただいた内容および個人情報は、厳重に保護・管理されます。
窓口担当者および必要な事実確認を行う関係部署以外に相談者の同意なく開示されることはありません。

不利益取扱いの禁止

相談・通報を行ったことを理由として、**選考において不利益な取り扱いをすることは一切ございません。**
安心してご連絡・ご相談いただけます。

仰星監査法人は、求職者の皆様と誠実に向き合い、安心・納得して選考に臨んでいただける環境づくりを進めてまいります。

皆様のご応募・ご参加を心よりお待ちしております。
仰星監査法人　採用担当

@2026 GYOSEI & CO. All Rights Reserved.

仰星監査法人